

Gestion d'équipes en situation complexe

CODE 025-108

Comprendre la multitude des facteurs et la variété des dynamiques à l'œuvre devient incontournable pour réaliser et accompagner l'adhésion à l'objectif et le sens d'un intérêt commun à collaborer

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

ELEMENTS FORTS

Une équipe est une structure vivante et les conditions de sa performance sont multiples

Comprendre le fonctionnement d'une équipe, pour savoir décoder et analyser les difficultés rencontrées sur le terrain

Développer des compétences d'équipe, quelles réponses managériales mettre en œuvre pour mobiliser, transmettre, former, manager ?

Appréhender les situations de communication collective. Choisir des stratégies adaptées

Les enjeux de la motivation : l'implication varie-t-elle selon le style d'organisation et la qualité de vie au travail

PERSONNES CONCERNEES

Tout professionnel d'encadrement

CONTENU DETAILLE DE LA FORMATION

Clarifier ses rôles et ses responsabilités

- Rôles spécifiques et les missions
- Analyse des situations et positionnement
- Pouvoir et Autorité

Comprendre le fonctionnement d'une équipe pluridisciplinaire

- Dynamique des groupes restreints, les normes du groupe : D. Anzieu et JY Martin
- Différentes phases de développement d'une équipe : R. Mucchielli



- Le pouvoir du groupe : C. Faucheux et S. Moscovici
- Phénomène d'influence dans la prise de décision
- Gestion des différents types de conflits

Communiquer avec l'équipe

- Adaptation de son style et sa communication aux caractéristiques de l'équipe
- Les clés d'un message attractif
- Les interactions, unité de mesure de la participation, table de BALES
- Le rôle du conducteur dans la conduite d'une réunion de travail

Développer des compétences d'équipe : Cohésion, Coopération

- Facteurs de Cohésion du groupe
- Travaux de C. Dejours sur la Coopération dans le travail d'équipe

Savoir fédérer une équipe autour d'un projet

- Démarche projet : les 6 étapes
- Accompagnement aux changements : Expérience de K. Lewin 1947

Intégrer les conditions de motivation dans une équipe

- Les principes fondamentaux
- Sens et Reconnaissance
- Motivation et Implication au travail.

DUREE 2,00 jour(s)

Pour les dates et prix des prochaines séances : consulter « Rechercher une formation » sur notre site ou nous contacter.