

Penser ensemble : la philosophie du travail au service du management

CODE 025-105

Dans le monde du travail, c'est souvent évident que l'on n'est pas là pour réfléchir et pourtant chacun s'interroge en son for intérieur sur le sens de son action. Penser le management grâce à la philosophie c'est donner priorité au « sens partagé » pour développer la motivation des équipes.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Etre en mesure d'amener un « penser ensemble » en équipe et savoir davantage, en étant porteur de sens, problématiser des situations complexes.

ELEMENTS FORTS

Cerner les fondements éthiques du management

Situer en quoi le manager est porteur de sens

Acquérir des repères pour animer un « penser ensemble »

Apprendre à questionner les évidences, partager les doutes, co-construire le sens de l'action

PERSONNES CONCERNEES

Toute personne en situation de responsabilité managériale

CONTENU DETAILLE DE LA FORMATION

Si la philosophie a toujours quelque chose à voir avec le quotidien et le sens, acceptable ou pas, qu'on y trouve, la façon dont nous pensons et vivons nos valeurs, elle ne pourra faire l'économie d'une réflexion sur le travail. Dans le monde du travail, c'est souvent évident que l'on n'est pas là pour réfléchir et pourtant chacun s'interroge en son for intérieur sur le sens de son action. Philosophier à plusieurs, c'est donner une occasion de sortir d'une pensée solitaire et de rétablir, réactualiser ensemble les fondements de l'action. Aller chercher nos références philosophiques dans le travail, c'est entre autres, regarder l'écart qui existe entre « ce que l'on peut faire », « ce que l'on croit devoir faire » et « ce que l'on veut faire » en matière de management...



CONTENU

Cerner les fondements éthiques du management.

Situer en quoi le manager est porteur de sens.

Acquérir des repères pour animer un « penser ensemble ».

Apprendre à questionner les évidences, partager les doutes, co-construire le sens de l'action :

- Le responsable philosophe, porteur de sens.
- L'Ethique partagée et les nécessaires compromis.
- Les « mots-mana » (R. Barthes) et le langage managérial.
- Un exemple de domaine opérationnel : la philosophie et les processus de l'évaluation professionnelle.
- Les valeurs personnelles, institutionnelles et professionnelles à

l'articulation desquelles se construit la responsabilité.

- Les objectifs, modalités pratiques et limites du « penser ensemble ».

DUREE 4,00 jour(s)

Pour les dates et prix des prochaines séances : consulter « Rechercher une formation » sur notre site ou nous contacter.