

***Tutorer un jeune en emploi d'avenir***CODE 022-103

Le tutorat d'un jeune en emploi d'avenir doit être envisagé comme un accompagnement permettant de renforcer l'employabilité des personnes, leur adaptation à leur poste de travail et donc leurs chances d'être pérennisées dans l'emploi.

**OBJECTIFS PEDAGOGIQUES**

Mieux comprendre le rôle, le positionnement et la mission d'un tuteur d'un jeune en emploi d'avenir.

Repérer les jeunes en difficulté dans leur maîtrise des savoirs de base, avoir une lisibilité sur les différentes typologies de situation.

Connaître les dispositifs d'accompagnement ou de formation existants.

Renforcer ses connaissances sur les métiers du secteur et sur leurs modalités de certification.

**ELEMENTS FORTS**

**Développement de compétences de tuteur**

**Appréhender les spécificités d'un contrat d'avenir**

**Développer des outils**

**Organiser la transmission des savoirs**

**Suivi des actions mises en place par les tuteurs : retour sur expérience**

**PERSONNES CONCERNEES**

Tout professionnel assurant la fonction de tuteur auprès d'une personne recrutée en emploi d'avenir

**CONTENU DETAILLE DE LA FORMATION**

Le dispositif « emploi d'avenir » prévoit la mise en place d'un tutorat dans les organisations d'accueil. Compte tenu des critères d'éligibilité aux emplois d'avenir et de la dimension « insertion » qu'ils revêtent, le tutorat doit être envisagé comme un accompagnement permettant de renforcer l'employabilité des personnes, leur adaptation à leur poste de travail et donc leurs chances d'être pérennisés dans l'emploi, par exemple en obtenant un titre professionnel. Le rôle du tuteur va consister également à détecter les besoins du tuteur en lien avec les domaines de compétences clés des métiers de la branche professionnelle concernée, de manière à favoriser sa réussite.

## **MODULE 1 - LE RÔLE, LES MISSIONS ET LES OUTILS DU TUTEUR D'UN JEUNE EN EMPLOI D'AVENIR**

### **Appréhender la spécificité des contrats d'avenir**

- Les enjeux du dispositif « emplois d'avenir ».
- Les enjeux du tutorat dans le cadre du dispositif contrat d'avenir.
- Les conditions de l'efficacité du tutorat : processus tutoral et pédagogie.
- Articulation entre professionnalisation et formation.

### **Connaître le rôle du tuteur et définir la posture du tuteur**

### **Construire une représentation réaliste et pratique du travail de tuteur**

- Les différents temps du tutorat. Les méthodes du tuteur.
- L'utilisation des erreurs comme situation éducative.

### **Identifier les différents savoirs et organiser la transmission**

- Les différentes formes de savoirs et connaissances. L'organisation de la transmission. La pédagogie dans l'action et les situations professionnelles de référence. Le développement des compétences au travers de situations formatives.

### **Acquérir et/ou développer des outils pour le tutorat des jeunes professionnels**

- Amener à l'intégration d'outils d'analyse.
- Etablir et développer une relation constructive avec le tuteur. Elaborer un contrat de progression et de suivi avec le tuteur. Mettre en place un dispositif d'évaluation de l'apprentissage. Elaborer et utiliser un guide tutoral.

## **MODULE 2 - RETOUR SUR EXPERIENCES**

### **Evaluer le travail réalisé en tant que tuteur**

- Les actions mises en place. Les procédures suivies, les outils et les supports utilisés. Les résultats obtenus.

### **Analyser les résultats obtenus et repérer les obstacles**

- Identifier les difficultés rencontrées. Choix des situations à analyser.

### **Construire des réponses aux difficultés rencontrées et développer ses compétences.**

**DUREE** 5,00 jour(s)

Pour les dates et prix des prochaines séances : consulter « Rechercher une formation » sur notre site ou nous contacter.

